


# DZIENNIK URZĘDOWY
## MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

Warszawa, dnia 31 grudnia 1962 r. Nr 20* Poz. 85 — 88


TREŚĆ:

**Zarządzenia Ministra:**


Poz. 85 — nr 473 z 22.XII.62 r. w sprawie tworzenia funduszu premiowego i dysponowania nim dla premiowania pracowników umysłowych przedsiębiorstw budowlano-montażowych

Poz. 86 — nr 474 z 22.XII.62 r. w sprawie nagradzania pracowników umysłowych zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych

Poz. 87 — nr 504 z 31.XII.62 r. zmieniające zarządzenie w sprawie wyznaczenia zjednoczeń wiodących


**Protokół dodatkowy:**


Poz. 88 — do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r. w sprawie zmiany załącznika nr 2


**Komunikaty**

85.

**ZARZĄDZENIE nr 473 MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH**

z dnia 22 grudnia 1962 r.

**w sprawie tworzenia funduszu premiowego i dysponowania nim dla premiowania pracowników umysłowych przedsiębiorstw budowlano-montażowych.**

(znak: ZP/3/62)

Na podstawie przepisu § 2 ust. 8 części I załącznika nr 2 uchwały Rady Ministrów nr 50 z dnia 7 marca 1958 r. w sprawie płac w przesiębiorstwach budowlano-montażowych — z późniejszymi zmianami i uchwały nr 388 Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 1962 r. zmieniającej uchwałę nr 50 z dnia 7 marca 1958 r. w sprawie płac w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych oraz w związku z postanowieniami § 2 ust. 2 części III załącznika nr 2 Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r. i protokółu dodatkowego z dnia 22 grudnia 1962 r. w sprawie zmiany załącznika nr 2 do powyższego Układu Zbiorowego Pracy — w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie obowiązuje w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych podległych Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz przez niego nadzorowanych.

§ 2. Wprowadza się zasady tworzenia funduszu premiowego i dysponowania nim dla premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych; zasady te są określone w załączniku do zarządzenia.

§ 3. 1. Na podstawie postanowień części III załącznika nr 2 do powołanego na wstępie Układu Zbiorowego Pracy oraz zasad określonych w załączniku do zarządzenia dyrektorzy przedsiębiorstw w porozumieniu z radami zakładowymi ustalą i zatwierdzą szczegółowe regulaminy premiowania przedsiębiorstw.

2. Dyrektorzy zjednoczeń w terminie do dnia 28 lutego 1963 r. przeprowadzą kontrolę regulaminów premiowania, a w razie potrzeby polecą wprowadzenie do nich w terminie do dnia 15 marca 1963 r. poprawek lub uzupełnień w trybie określonym w ust. 9 § 6 części III załącznika nr 2 do powołanego układu.

§ 4. 1. Dyrektorzy zjednoczeń odpowiedzialni są za zgodność szczegółowych regulaminów premiowania z obowiązującymi przepisami, a w szczególności z regulaminem ramowym oraz za zachowanie warunków uprawniających — zgodnie z ramowym regulaminem, niniejszym zarządzeniem oraz innymi obowiązującymi przepisami — do podejmowania decyzji w przedmiocie rozdysponowania funduszu premiowego dla pracowników otrzymujących premie w zależności od wyników działalności całego przedsiębiorstwa oraz w przedmiocie przyznania premii dyrektorowi przedsiębiorstwa, jego zastępcom i głównemu księgowemu.

2. Dyrektorzy przedsiębiorstw ponoszą pełną odpowiedzialność za decyzje podejmowane w związku z przyznawaniem premii pracownikom przedsiębiorstwa, a w szczególności za ich zgodność ze szczegółowymi regulaminami premiowania, niniejszym zarządzeniem oraz innymi obowiązującymi przepisami.

§ 5. Dyrektorzy zjednoczeń nadzorujących przedsiębiorstwa budowlano-montażowe, w których stosowane są odrębne zasady premiowania pracowników umysłowych — w porozumieniu z Dyrektorem Departamentu Zatrudnienia

* Ostatni numer z 1962 roku.

i Płac przystosują regulaminy premiowania do wymagań ustalonych w zarządzeniu oraz ramowym regulaminie premiowania z tym zastrzeżeniem, że obowiązujące w tych przedsiębiorstwach decyzje w przedmiocie wysokości funduszu premiowego, wysokości premii indywidualnej oraz miesięcznego premiowania pracowników pozostają w mocy.

§ 6. 1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1963 r.

2. Traci moc zarządzenie nr 60 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 31 marca 1958 r. w sprawie tworzenia i dysponowania funduszem premiowym dla premiowania pracowników umysłowych (Dz. Urz. MBiPMB nr 4, poz. 28).

3. W stosunku do pracowników objętych przepisami zarządzenia nie mają zastosowania przepisy zarządzenia nr 223 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 6 sierpnia 1959 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych.

MINISTER
**M. Olewiński**

Załącznik do zarządzenia nr 473 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 22 grudnia 1962 r.

**ZASADY**

**tworzenia funduszu premiowego i dysponowania nim dla premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych**

§ 1. 1. Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w § 2 część I załącznika nr 2 do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r., określa dyrektor przedsiębiorstwa w granicach od 4 do 10% planowanego funduszu płac wszystkich pracowników umysłowych.

2. Należy dążyć — w miarę możliwości wygospodarowania odpowiednich kwot funduszu płac pracowników umysłowych — do ustalenia funduszu premiowego w wysokości 10% planowanego funduszu płac wszystkich pracowników umysłowych, jeżeli przepisy nie przewidują ustalenia tego funduszu w kwocie wyższej.

3. Ustalona w przedsiębiorstwie procentowa wysokość funduszu premiowego nie może być zmniejszona w następnych okresach kwartalnych lub rocznych.

4. Zasady planowania funduszu premiowego w rocznych i kwartalnych planach przedsiębiorstw ustalają odrębne przepisy z tym zastrzeżeniem, że w planach kwartalnych fundusz ten należy planować oddzielnie dla pracowników zarządu przedsiębiorstwa łącznie z funduszem dla pracowników tych jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa, dla których premia uzależniona jest od wyników działalności całego przedsiębiorstwa, a oddzielnie dla pracowników poszczególnych jednostek organizacyjnych wchodzących w skład przedsiębiorstwa.

§ 2. 1. Decyzję przyznającą przedsiębiorstwu prawo do rozdysponowania funduszu premiowego dla pracowników, których premia uzależniona jest od wyników działalności całego przedsiębiorstwa, jak również decyzję przyznającą premię dyrektorowi przedsiębiorstwa, jego zastępcom i głównemu księgowemu wydaje po zakończeniu kwartału dyrektor zjednoczenia, jeżeli przedsiębiorstwo — jako całość — spełniło równocześnie następujące podstawowe warunki:

a) wykonało planowo zadania rzeczowe,

b) nie spowodowało przekroczenia planowanego funduszu płac podlegającego obowiązkowi likwidacji,

c) uzyskało wskaźnik rentowności na poziomie wynikającym z dyrektywnych zadań ustalonych przez jednostkę nadrzędną dla przedsiębiorstwa.

2. W zależności od wyników działalności całego przedsiębiorstwa otrzymują premię uprawnieni pracownicy zarządu przedsiębiorstwa oraz tych jego jednostek organizacyjnych, które w zasadzie pełnią czynności dla całości przedsiębiorstwa (np. laboratoria, bazy materiałowe, pracownie projektów organizacji robót itp.).

§ 3. Decyzję o rozdysponowaniu funduszu premiowego dla pracowników jednostek organizacyjnych wchodzących w skład przedsiębiorstwa, a wykonujących produkcję podstawową (odcinki, budowy, roboty itp.) wydaje po zakończeniu kwartału dyrektor przedsiębiorstwa, jeżeli dana jednostka spełniła równocześnie następujące podstawowe warunki:

a) wykonała planowane zadania rzeczowe,

b) nie przekroczyła planowanego funduszu płac,

c) nie przekroczyła planowanego poziomu kosztów.

§ 4. Decyzję o rozdysponowaniu funduszu premiowego dla pracowników jednostek organizacyjnych, wchodzących w skład przedsiębiorstwa i wykonujących produkcję pomocniczą lub usługi, wydaje po zakończeniu kwartału dyrektor przedsiębiorstwa, o ile dana jednostka spełniła równocześnie następujące podstawowe warunki:

a) wykonała planowane zadania rzeczowe; w przypadku trudności określenia zadań rzeczowych w jednostkach naturalnych, dyrektor zjednoczenia może wyrazić zgodę na określenie zadań w wyrazie wartościowym,

b) nie przekroczyła planowanego poziomu kosztów,

c) nie przekroczyła planowanego funduszu płac.

§ 5. 1. W przedmiocie oceny wykonania planu funduszu płac, wskaźnika rentowności i planowanego poziomu kosztów stosuje się odpowiednie przepisy, obowiązujące w sprawie planowania i kontroli funduszu płac, planowania i kontroli kosztów oraz ustalenia wskaźnika rentowności.

2. Przez wykonanie kwartalnych planowanych zadań rzeczowych przez przedsiębiorstwo jako całość rozumie się oddanie do użytku co najmniej wszystkich obiektów wykonywanych w ramach inwestycji centralnych i zjednoczeń, oraz całości budownictwa mieszkaniowego, szkolnego i szpitalnego, przewidzianych na dany kwartał w rocznym planie oddawania obiektów do użytku — a przez przedsiębiorstwo specjalistyczne również wykonanie robót przewidzianych do wykonania w danym kwartale w rocznym planie podstawowych robót — zgodnie z obowiązującymi przepisami w sprawie oddawania obiektów do użytku, z wyjątkiem przypadków:

a) przesunięcia poza kwartał obrachunkowy terminu oddania obiektu do użytku, dokonanego zgodnie z obowiązującymi przepisami,

b) gdy przedsiębiorstwo nie wykona planowanych zadań rzeczowych z winy zleceniodawcy i zastosuje jednocześnie względem zleceniodawcy rygory przewidziane umową,

c) nie oddania do użytku poszczególnych obiektów, z przyczyn niezawinionych przez przedsiębiorstwo — i po uzgodnieniu z inwestorem (np. na skutek zmian doku-

mentacji, opóźnień w dostawach konstrukcji, maszyn i urządzeń itp.).

Przepis zawarty pod lit. c) nie dotyczy obiektów lub części obiektów związanych z przemysłem specjalnym i obronnością kraju.

3. W jednostkach organizacyjnych przedsiębiorstwa wykonujących produkcję podstawową pod wykonaniem planu rzeczowego rozumie się wykonanie określonych w obowiązujących harmonogramach budowy (robót) konkretnych obiektów, węzłów i elementów (w jednostkach naturalnych) przewidzianych do wykonania w danym okresie; w przedsiębiorstwach specjalistycznych oraz budownictwie rozproszonym — za zgodą dyrektora zjednoczenia — pod wykonaniem planu rzeczowego — obok obowiązującego warunku terminowego ukończenia obiektów lub podstawowych robót na obiekcie (np. całości robót elektrycznych, całości robót centralnego ogrzewania itp.) rozumieć można również wykonanie planowanych, wiodących i kontrolowanych asortymentów robót w wyrazie wartościowym.

4. Dla jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa, nie wymienionych w ust. 2 i 3, pod wykonaniem planu rzeczowego rozumieć należy wykonanie planowanych wiodących asortymentów lub usług; w przypadku trudności w określeniu takiego planu w jednostkach naturalnych — dyrektor zjednoczenia może wyrazić zgodę na określenie planu i kontrolę jego wykonania w wykazie wartościowym.

5. W przypadku, jeżeli w przedsiębiorstwie nie ustalono planu poziomu kosztów dla poszczególnych jednostek organizacyjnych, w których takie plany powinny być ustalane zgodnie z zasadami prawidłowego planowania, dyrektor zjednoczenia może w drodze wyjątku wyrazić zgodę na przyjęcie za podstawę oceny wyników pracy tych jednostek poziomu kosztów planowanego dla danego rodzaju działalności w całym przedsiębiorstwie, podejmując równocześnie kroki, zmierzające do wprowadzenia prawidłowego planowania w określonym terminie.

§ 6. Dyrektorzy zjednoczeń, nadzorujących przedsiębiorstwa podwykonawcze oraz dyrektorzy przedsiębiorstw wykonujących roboty w charakterze podwykonawców przy podejmowaniu decyzji w sprawie rozdysponowania funduszu premiowego obowiązani są uwzględniać ewentualne uwagi lub zastrzeżenia co do jakości lub terminów wykonania robót, zgłoszone przez dyrektorów przedsiębiorstw prowadzących generalne wykonawstwo; uwagi i zastrzeżenia należy zgłaszać w ciągu 10 dni po upływie kwartału, w którym stwierdzono uchybienia.

W przypadku ewentualnego sporu i niemożności uzgodnienia stanowisk między dyrekorami odpowiednich zjednoczeń, decyzje wydaje Dyrektor Departamentu Produkcji, a w stosunku do robót związanych z obronnością kraju i przemysłem specjalnym — Dyrektor Departamentu Wojskowego.

§ 7. 1. Niedotrzymanie warunków, o których mowa w niniejszych zasadach, powoduje następujące skutki:

a) przepadek funduszu premiowego w przypadku niewykonania planu rzeczowego; dyrektor zjednoczenia może wyrazić zgodę na przywrócenie dla pracowników, których premia uzależniona jest od wyników całego przedsiębiorstwa:

— całego funduszu premiowego przepadłego na skutek nie wykonania planu rzeczowego w jednym kwartale roku obrachunkowego,

— połowy funduszu premiowego przepadłego na skutek nie wykonanie planu rzeczowego w dwóch kwartałach roku obrachunkowego,

— 30% funduszu premiowego przepadłego na skutek nie wykonania planu rzeczowego w trzech kwartałach roku obrachunkowego;

warunkiem przywrócenia funduszu premiowego lub jego części jest nadrobienie opóźnień i wykonania w danym roku pełnego rocznego planu rzeczowego przedsiębiorstwa oraz dotrzymanie pozostałych warunków przyznania premii;

dyrektor przedsiębiorstwa ma prawo do przywrócenia połowy przepadłego funduszu premiowego dla pracowników poszczególnych jednostek organizacyjnych wchodzących w skład przedsiębiorstwa, pod warunkiem nadrobienia opóźnień i wykonania w danym roku obrachunkowym rocznego planu rzeczowego danej jednostki organizacyjnej oraz dochowania pozostałych warunków przyznania premii;

b) zawieszenie funduszu premiowego w przypadku powstania w przedsiębiorstwie jako całości — przekroczenia funduszu płac podlegającego obowiązkowi likwidacji lub nie osiągnięcia ustalonego wskaźnika rentowności — w kwocie odpowiadającej wyżej wymienionemu przekroczeniu funduszu płac, jednak nie więcej niż do wysokości 50% funduszu premiowego lub w kwocie obliczonej w zależności od stopnia osiągnięcia ustalonego wskaźnika rentowności według następujących zasad:

| pogorszenie ustalonego wskaźnika rentowności w % | zmniejszenia funduszu premiowego za pogorszenie ustalonego wskaźnika rentowności |
|---|---|
| 1 | 0,5% |
| 2 | 1,0% |
| 3 | 1,5% |
| 4 | 2,0% |
| 5 | 2,5% |
| 6 | 5,0% |
| 7 | 7,5% |
| 8 | 10,0% |
| 9 | 12,5% |
| 10 | 15,0% |
| 11 | 20,0% |
| 12 | 25,0% |
| 13 | 30,0% |
| 14 | 35,0% |
| 15 | 40,0% |
| 16 | 48,0% |
| 17 | 56,0% |
| 18 | 64,0% |
| 19 | 72,0% |
| 20 | 80,0% |

wartości pośrednie interpeluje się liniowo;

pogorszenie ustalonego wskaźnika rentowności o ponad 20% powoduje zawieszenie całego funduszu premiowego;

w przypadku powstania w przedsiębiorstwie przekroczenia funduszu płac podlegającego obowiązkowi likwidacji oraz jednoczesnego nie osiągnięcia ustalonego wskaźnika rentowności — fundusz premiowy zawiesza się w wysokości kwoty większej, z zastrzeżeniem, że zawieszenie przekraczające 50% funduszu premiowego następuje jedynie w wyniku pogorszenia ustalonego wskaźnika rentowności;

zasady zawieszania funduszu premiowego dla przedsiębiorstw o planowanej rentowności nie przekraczającej 3% o planowanym wyniku zerowym oraz planowo de-

fizytowych w przypadku nie osiągnięcia przez nie planowanego wyniku ekonomicznego zostaną ustalone odrębnie;

c) zawieszenie funduszu premiowego do kwoty przekroczenia funduszu płac, jednak nie więcej niż do wysokości 50% funduszu premiowego albo do wysokości przekroczenia planowanego poziomu kosztów — w przypadku przekroczenia planowanego poziomu kosztów lub przekroczenia planowanego funduszu płac przez jednostkę organizacyjną wchodzącą w skład przedsiębiorstwa. W przypadku równoczesnego przekroczenia poziomu kosztów i funduszu płac, następuje zawieszenie funduszu premiowego w wysokości przekroczenia większego, z zastrzeżeniem, że zawieszenie przekraczające 50% funduszu premiowego następuje jedynie w przypadku przekroczenia planowanego poziomu kosztów.

2. Fundusz premiowy zawieszony zgodnie z pkt b) i c), może być odpowiednio wypłacony po wygospodarowaniu przekroczenia w następnych kwartałach tego samego roku kalendarzowego, zgodnie z obowiązującymi w tej mierze przepisami, o ile pozostałe warunki wypłaty premii zostały spełnione tak w kwartale, w którym nastąpiło przekroczenie jak również w kwartale, w którym to przekroczenie zostało wygospodarowane.

3. Dyrektor przedsiębiorstwa w stosunku do poszczególnych jednostek organizacyjnych może wyrazić zgodę na wypłatę w całości lub w części funduszu premiowego zawieszonego na skutek przekroczenia planowanego funduszu płac lub planowanego poziomu kosztów jeżeli:

a) przedsiębiorstwo jako całość wykonało plan zadań rzeczowych, osiągnęło ustalony wskaźnik rentowności oraz nie spowodowało przekroczenia planowanego funduszu płac podlegającego obowiązkowi likwidacji,

b) przekroczenie planowanego funduszu płac lub planowanego poziomu kosztów w jednostce wchodzącej w skład przedsiębiorstwa nie jest spowodowane nieprawidłową gospodarką.

4. W przypadku nienadrobienia spóźnień, o których mowa w ust. 1, pkt a), lub niewygospodarowania przekroczeń, o których mowa w ust. 1, pkt b) i c), do końca roku kalendarzowego — następuje przepadek zamieszczonego w ciągu roku funduszu premiowego.

§ 8. Dyrektor zjednoczenia przy wydawaniu decyzji w przedmiocie rozdysponowania funduszu premiowego dla pracowników premiowanych w zależności od wyników całego przedsiębiorstwa oraz przy przyznawaniu premii dla dyrektora przedsiębiorstwa, jego zastępców i głównego księgowego, a dyrektor przedsiębiorstwa przy rozdysponowaniu funduszu premiowego dla pracowników poszczególnych jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa, powinien uwzględniać — obok kryteriów podstawowych — również stopień wywiązywania się przedsiębiorstwa — lub odpowiednio poszczególnych jego jednostek organizacyjnych — z innych obowiązków, a w szczególności:

a) zapewnienia właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia kadr oraz opieki socjalnej nad załogą,

b) przestrzeganie dyscypliny finansowej, a w tym dyscypliny płac,

c) wykonanie planu postępu technicznego,

d) usuwania wad ujawnionych przy odbiorze końcowym i oddawaniu do eksploatacji oraz w okresie gwarancyjnym w obiektach przekazanych do użytku,

e) wykonania robót uzupełniających objętych zawartymi umowami,

f) prawidłowej gospodarki zapasami,

g) właściwej gospodarki materiałowej, w tym przestrzegania rozliczeń ze zużytych materiałów,

h) właściwej gospodarki maszynami i sprzętem,

i) właściwej gospodarki transportem kolejowym i samochodowym,

j) zachowania rytmiczności produkcji,

k) właściwego wykonywania inwestycji własnych resortu,

l) zgłaszania do odbioru zakończonych elementów robót, składania rachunków za wykonane roboty oraz rozliczenia wszystkich poniesionych kosztów budowy, zgodnie z terminami i trybem ustalonym dla powyższych czynności w harmonogramie obiegu dokumentów zatwierdzonym przez dyrektora przedsiębiorstwa.

§ 9. 1. W przypadku przyznania funduszu premiowego określonej jednostce organizacyjnej, co najmniej 85% przyznanego funduszu dzieli się pomiędzy pracowników w sposób ustalony w szczegółowym regulaminie premiowania; pozostałą część przyznanego funduszu dzieli według swego uznania dyrektor przedsiębiorstwa, przyznając premie uznaniowo dla pracowników danej jednostki organizacyjnej nie objętych regulaminem premiowania, bądź też podnosząc wysokość premii regulaminowej dla pracowników danej jednostki organizacyjnej w przypadku wykonania dodatkowych zadań; w uzasadnionych przypadkach dyrektor przedsiębiorstwa w porozumieniu z radą zakładową powyższy fundusz może zużyć na analogiczne dodatkowe uznaniowe premiowanie pracowników innych jednostek organizacyjnych, jednakże z wyłączeniem pracowników tych jednostek organizacyjnych, które nie uzyskały decyzji w przedmiocie rozdysponowania funduszu premiowego.

2. Łączna kwota kwartalnej premii regulaminowej i uznaniowej, przyznawanej jednemu pracownikowi zgodnie z ust. 1, nie może przekroczyć 25% jego kwartalnego wynagrodzenia podstawowego.

3. Pracownik, który objęty jest premiowaniem regulaminowym, a jego jednostka organizacyjna uzyskała w danym kwartale pełny fundusz premiowy, nie może otrzymać premii kwartalnej niższej niż 10% jedno-miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego chyba, że premia ta zostanie mu obniżona z powodów przewidzianych w szczegółowym regulaminie premiowania.

§ 10. 1. Pracownicy bezpośrednio odpowiedzialni za gospodarkę w dziedzinie zatrudnienia i funduszu płac oraz pracownicy naruszający dyscyplinę płac — w przypadku wystąpienia w danym kwartale podlegającego obowiązkowi likwidacji przekroczenia funduszu płac (w rachunku narastającym od początku roku) i dokonania przez bank wstrzymania z tego tytułu wypłaty funduszu premiowego — nie mogą otrzymać premii z wypłaconej przez bank w danym kwartale (innym obowiązującym w danym przedsiębiorstwie okresie wypłacania premii) części funduszu premiowego.

2. Dyrektor przedsiębiorstwa obowiązany jest nie przyznać premii przynajmniej na najbliższy okres kwartalny, w którym premia przysługiwałaby — pracownikom, którzy przedkładając nieprawidłowe dane spowodują wydanie decyzji pociągającej za sobą wypłaty funduszu premiowego niezgodne z zasadami określonymi w niniejszym załączniku.

Niezależnie od powyższego — o ile przekroczenie miało charakter świadomego działania — dyrektor przedsiębiorstwa obowiązany jest wyciągnąć konsekwencje przewidziane prawem oraz żądać od poszczególnych osób pokrycia

kwot bezprawnie wypłaconych, a w przypadku odmowy — skierować sprawę na drogę sądową.

3. W przypadku stwierdzenia wypłat funduszu premiowego niezgodnych z przepisami, dyrektor zjednoczenia obowiązany jest nie przyznać premii przynajmniej za najbliższy okres kwartalny w którym premia przysługiwałaby — dyrektorowi lub jego zastępcy, który wydał decyzję oraz głównemu księgowemu, jeżeli nie złożył on pisemnego zastrzeżenia przeciwko bezprawnej decyzji. Niezależnie od powyższego — o ile przekroczenie miało charakter świadomego działania — dyrektor zjednoczenia zobowiązany jest żądać od powyższych osób — niezależnie od innych konsekwencji przewidzianych prawem — pokrycia kwot bezprawnie wypłaconych, a w przypadku odmowy — skierować sprawę na drogę sądową.

Powyższe postanowienia nie mają zastosowania w przypadku, gdy bezprawna decyzja została spowodowana okolicznościami, o których mowa w ust. 2, a dyrektor przedsiębiorstwa wyciągnął już uprzednio w stosunku do winnych konsekwencje, o których mowa w ust. 2.

86.

**ZARZĄDZENIE nr 474 MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH**

z dnia 22 grudnia 1962 r.

**w sprawie nagradzania pracowników umysłowych zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych.**

(znak: ZP/3/63)

Na podstawie przepisu § 3 uchwały nr 50a Rady Ministrów z dnia 7 marca 1958 r. w sprawie płac w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Mon. Pol. nr 20, poz. 125), zmienionej uchwałami Rady Ministrów: nr 341 z dnia 4 sierpnia 1959 r., nr 164 z dnia 16 maja 1960 r. i nr 15 z dnia 5 stycznia 1961 r. oraz zgodnie z § 6 część I załącznika nr 2 do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r., w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie obowiązuje w stosunku do pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych podległych Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych i przez niego nadzorowanych.

§ 2. Pracownicy umysłowi zatrudnieni na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych mogą — niezależnie od nagród przyznanych z funduszu zakładowego lub innych nagród przewidzianych szczególnymi przepisami — otrzymywać nagrody ze specjalnie w tym celu tworzonego funduszu.

§ 3. 1. Fundusz nagród dla pracowników umysłowych, zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych tworzy się z kwartalnych wpłat przedsiębiorstwa do dyspozycji dyrektora jednostki nadrzędnej nad przedsiębiorstwem zwanej dalej „zjednoczeniem".

2. Wysokość wpłat przedsiębiorstwa na fundusz nagród ustala i może dokonywać zmian w określaniu wysokości wpłat na każdy rok obrachunkowy, dyrektor zjednoczenia w wysokości do 0,45% planowanej sprzedaży produkcji podstawowej przedsiębiorstwa wykonywanej siłami własnymi.

Dyrektor zjednoczenia ustala wpłaty na fundusz nagród na każdy rok obrachunkowy — w podanych wyżej granicach — oddzielnie dla każdego z nadzorowanych przedsiębiorstw budowlano-montażowych w wysokości uzależnionej od dokonanej przez niego oceny w przedmiocie wielkości i trudności zadań poszczególnego przedsiębiorstwa, jego aktywności gospodarczej i technicznej a w szczególności optymalnego wykorzystania potencjału produkcyjnego — z uwzględnieniem ilości i poziomu kadry inżynieryjno-technicznej i ekonomicznej.

3. Z funduszu, o którym mowa w ust. 2, dyrektor zjednoczenia może wydzielić kwotę do 0,07% wartości planowanej sprzedaży produkcji podstawowej przedsiębiorstw budowlano-montażowych do swojej dyspozycji lub dyspozycji dyrektorów przedsiębiorstw dla bieżącego, uznaniowego nagradzania — za szczególne osiągnięcia — pracowników umysłowych nadzorowanych przedsiębiorstw, z wyłączeniem pracowników biur (samodzielnych pracowni) projektów, biur konstrukcyjnych oraz pracowników przedsiębiorstw przemysłowych, premiowanych według zasad jednolicie obowiązujących w przemyśle; w takim przypadku fundusz nagród dla pracowników umysłowych zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach, ustalony zgodnie z ust. 2, ulega w poszczególnych przedsiębiorstwach zmniejszeniu o kwotę funduszu nagród, wydzieloną do dyspozycji dyrektora zjednoczenia.

4. Zobowiązuje się dyrektorów zjednoczeń do corocznego ustalenia wysokości wpłat na fundusz nagród w terminie jednomiesięcznym od dnia ustalenia rocznych planów sprzedaży produkcji podstawowej poszczególnych przedsiębiorstw.

§ 4. 1. Z funduszów przeznaczonych na nagrody dla pracowników umysłowych zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach dyrektor zjednoczenia po okresie planowanym przyznaje poszczególnym przedsiębiorstwom fundusz nagród w zależności od zatwierdzonych rocznych wyników działalności przedsiębiorstw. Warunkami podstawowymi przyznania dla przedsiębiorstwa — jako całości — funduszu nagród są:

a) wykonanie planu rzeczowego w roku obrachunkowym,
b) niespowodowanie przekroczenia planowanego funduszu płac podlegającego obowiązkowi likwidacji albo pokrycie zaistniałego przekroczenia funduszu płac podlegającego obowiązkowi likwidacji ze środków przewidzianych na premie dla pracowników umysłowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami oraz
c) osiągnięcie wskaźnika rentowności na poziomie, wynikającym z dyrektywnych zadań ustalonych przez zjednoczenie dla przedsiębiorstwa.

Przez określenie „wskaźnik rentowności" — należy rozumieć stosunek procentowy wyniku z całokształtu działalności przedsiębiorstwa do sumy kosztów własnych sprzedaży produkcji podstawowej wykonywanej siłami własnymi, produkcji pomocniczej i usług.

2. W przypadku, gdy przedsiębiorstwo w roku obrachunkowym wykonało plan rzeczowy lecz nie osiągnęło dyrektywnego wskaźnika rentowności lub nie pokryło podlegającego obowiązkowi likwidacji przekroczenia funduszu płac ze środków przewidzianych na premie dla pracowników umysłowych — wówczas fundusz nagród zmniejsza się o kwotę:

— nie pokrytego, podlegającego obowiązkowi likwidacji przekroczenia funduszu płac, jednak nie więcej niż do wysokości 50% funduszu nagród lub o kwotę,

— obliczoną w zależności od stopnia osiągnięcia dyrektywnego wskaźnika rentowności według następujących zasad:

| pogorszenie dyrektywnego wskaźnika rentowności w % | zmniejszenie funduszu nagród za pogorszenie dyrektywnego wskaźnika rentowności |
|---|---|
| 1 | 0,5% |
| 2 | 1,0% |
| 3 | 1,5% |
| 4 | 2,0% |
| 5 | 2,5% |
| 6 | 5,0% |
| 7 | 7,5% |
| 8 | 10,0% |
| 9 | 12,5% |
| 10 | 15,0% |
| 11 | 20,0% |
| 12 | 25,0% |
| 13 | 30,0% |
| 14 | 35,0% |
| 15 | 40,0% |
| 16 | 49,0% |
| 17 | 56,0% |
| 18 | 64,0% |
| 19 | 72,0% |
| 20 | 80,0% |

Wartości pośrednie interpeluje się liniowo.

Pogorszenie dyrektywnego wskaźnika rentowności o ponad 20% powoduje przepadek całego funduszu nagród.

Zasady zmniejszania funduszu nagród dla przedsiębiorstw o planowanej rentowności nie przekraczającej 3%, o planowanym wyniku zerowym oraz planowo deficytowych w przypadku nie osiągnięcia przez nie planowanego wyniku ekonomicznego zostaną ustalone odrębnie.

W przypadku niepokrycia ze środków przewidzianych na premie dla pracowników umysłowych przekroczenia funduszu płac podlegającego obowiązkowi likwidacji oraz jednoczesnego nie osiągnięcia dyrektywnego wskaźnika rentowności — fundusz nagród zmniejsza się o kwotę większą z zastrzeżeniem, że zmniejszenie funduszu nagród przekraczające 50% następuje jedynie w wyniku pogorszenia dyrektywnego wskaźnika rentowności.

3. Warunkami podstawowymi do przyznania nagród dla pracowników jednostek organizacyjnych, wchodzących w skład przedsiębiorstwa są:

a) wykonanie planu rzeczowego w roku obrachunkowym,

b) nieprzekroczenie planu funduszu płac za rok obrachunkowy oraz

c) nieprzekroczenie planowanego poziomu kosztów.

4. W przypadku, gdy jednostka organizacyjna, wchodząca w skład przedsiębiorstwa, w roku obrachunkowym wykonała plan rzeczowy, a nie uzyskała planowanego poziomu kosztów ustalonego planem techniczno-ekonomicznym lub przekroczyła fundusz płac, wówczas fundusz nagród zmniejsza się o kwotę, wynikającą z przekroczenia planowanego poziomu kosztów lub kwotę przekroczenia funduszu płac nie pokrytą ze środków przewidzianych na premie dla pracowników umysłowych tej jenostki organizacyjnej

W przypadku jednoczesnego przekroczenia planowanego poziomu kosztów i przekroczenia funduszu płac — fundusz nagród ulega zmniejszeniu o kwotę większą.

Zmniejszenie funduszu nagród z tytułu przekroczenia funduszu płac, nie może wynieść więcej niż 50% funduszu nagród.

5. W przypadku nie przyznania zgodnie z ust. 1 i 2, funduszu nagród dla przedsiębiorstwa jako całości, dyrektor zjednoczenia może przyznać przedsiębiorstwu fundusz nagród dla pracowników wyłącznie tych jednostek organizacyjnych, które w okresie roku obrachunkowego spełniły warunki podstawowe, określone w ramowym regulaminie nagradzania, a mianowicie: osiągnęły planowany poziom kosztów, nie przekroczyły planowanego funduszu płac oraz wykonały planowane zadania rzeczowe. W takim przypadku nie mogą otrzymać nagród pracownicy, o których mowa w § 3 ust. 1, pkt 1) i 5) ramowego regulaminu nagradzania otrzymujący nagrody w zależności od wyników całego przedsiębiorstwa.

6. Dyrektor przedsiębiorstwa w stosunku do poszczególnych jednostek organizacyjnych może wyrazić zgodę na wypłatę w całości lub w części funduszu nagród nie wypłaconego na skutek przekroczeń planowanego funduszu płac, jeżeli przedsiębiorstwo jako całość wykonało plan funduszu płac bez przekroczeń podlegających obowiązkowi likwidacji albo gdy powstałe przekroczenie funduszu płac podlegające obowiązkowi likwidacji zostało pokryte ze środków przewidzianych na premie dla pracowników umysłowych i jednocześnie przedsiębiorstwo to jako całość uzyskało prawo do nagród.

7. W przedmiocie oceny wykonania planu funduszu płac, wskaźnika rentowności oraz planowanego poziomu kosztów stosuje się odpowiednie przepisy, obowiązujące w sprawie planowania i kontroli funduszu płac oraz przepisy, określające sposób ustalania wyników ekonomicznych przedsiębiorstwa, jako podstawy dla tworzenia funduszu zakładowego.

8. W przypadku, jeżeli w przedsiębiorstwie nie ustalono planu poziomu kosztów dla poszczególnych jednostek organizacyjnych, w których takie plany powinny być ustalone zgodnie z zasadami prawidłowego planowania, dyrektor zjednoczenia może w drodze wyjątku wyrazić zgodę na przyjęcie za podstawę oceny wyników pracy tych jednostek — poziomu kosztów planowanego dla danego rodzaju działalności w całym przedsiębiorstwie, podejmując równocześnie kroki, zmierzające do wprowadzenia — w określonym terminie — prawidłowego planowania.

9. Dyrektor przedsiębiorstwa może uznać za usprawiedliwione przekroczenie planowanego poziomu kosztów w poszczególnych jednostkach organizacyjnych przedsiębiorstwa, jeżeli nie zostało ono spowodowane nieprawidłową gospodarką, a przedsiębiorstwo jako całość wykonało plan rzeczowy, wykonało plan funduszu płac bez przekroczeń podlegających obowiązkowi likwidacji (albo gdy powstałe przekroczenie funduszu płac podlegające obowiązkowi likwidacji zostało pokryte ze środków przewidzianych na premie dla pracowników umysłowych i osiągnęło dyrektywny wskaźnik rentowności.

10. Przez wykonanie planowanych rocznych zadań rzeczowych przez przedsiębiorstwo jako całość rozumie się oddanie w ciągu roku do użytku co najmniej wszystkich obiektów wykonywanych w ramach inwestycji centralnych i zjednoczeń oraz całości budownictwa mieszkaniowego, szkolnego i szpitalnego, przewidzianych w rocznym planie oddawania obiektów do użytku, a przez przedsiębiorstwo specjalistyczne również wykonanie robót objętych rocz-

nym planem podstawowych robót — zgodnie z obowiązującymi przepisami w sprawie oddawania obiektów do użytku, z wyjątkiem przypadków:

a) przesunięcia poza rok obrachunkowy terminu oddania obiektu do użytku, dokonanego zgodnie z obowiązującymi przepisami,

b) gdy przedsiębiorstwo nie wykona planowanych zadań rzeczowych z winy zleceniodawcy i zastosuje jednocześnie względem zleceniodawcy rygory przewidziane umową,

c) nie oddania do użytku poszczególnych obiektów, z przyczyn niezawinionych przez przedsiębiorstwo — i po uzgodnieniu z inwestorem (np. na skutek zmian dokumentacji, opóźnienia w dostawach konstrukcji maszyn i urządzeń itp.).

Przepis zawarty pod lit. c) nie dotyczy obiektów i części obiektów związanych z przemysłem specjalnym i obronnością kraju.

11. Przy przyznawaniu funduszu nagród dla przedsiębiorstwa oraz nagród dla dyrektora przedsiębiorstwa, jego zastępców i głównego księgowego, dyrektor zjednoczenia powinien uwzględnić — obok kryteriów podstawowych — również stopień wywiązywania się przedsiębiorstwa z innych jego obowiązków a w szczególności:

a) zapewnienia właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia kadr oraz opieki socjalnej nad załogą,

b) przestrzegania dyscypliny finansowej w tym dyscypliny płac,

c) wykonania planu postępu technicznego,

d) właściwej gospodarki materiałowej, w tym przestrzegania rozliczeń ze zużytych materiałów,

e) właściwej gospodarki maszynami, sprzętem i transportem,

f) właściwego wykonania inwestycji własnych resortu.

12. Dla przedsiębiorstw wykazujących dodatnie wyniki ekonomiczne, dyrektor zjednoczenia może uruchomić w ciągu roku obrachunkowego środki na poczet funduszu nagród, w celu przyznania nagród w ciągu roku obrachunkowego dla niektórych pracowników, w przypadkach przewidzianych w ramowym regulaminie nagradzania; dotyczy to w szczególności nagród za wykonanie obiektów budownictwa mieszkaniowego i szkolnego oraz ważnych obiektów lub robót wymagających szybkiego wykonania dla obronności kraju i przemysłu specjalnego, które powinny być wypłacane bezpośrednio po zakończeniu i rozliczeniu obiektów lub robót pod warunkiem, że organizacja rachunkowości pozwala na prawidłowe rozliczanie kosztów; nagrody wypłacone z kwot przyznanych na poczet funduszu nagród — nie podlegają zwrotowi.

13. W przypadkach, w których jest to możliwe ze względu na przygotowanie inwestycji, a zwłaszcza w budownictwie mieszkaniowym i szkolnym, warunek nieprzekroczenia planowanego poziomu kosztów w stosunku do jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa wykonujących produkcję podstawową należy zastępować warunkiem nieprzekroczenia bezwzględnej kwoty kosztów, ustalonej przez przedsiębiorstwo dla wykonania planowanych zadań.

§ 5. 1. Wypłaty nagród, o których mowa w zarządzeniu mogą być dokonywane jedynie na podstawie szczegółowych regulaminów nagradzania oraz na podstawie § 3 ust. 3 zarządzenia.

2. Szczegółowe regulaminy nagradzania, o których mowa w ust. 1, powinny być zgodne z ramowym regulaminem nagradzania, stanowiącym załącznik do zarządzenia.

§ 6. 1. Upoważnia się dyrektorów zjednoczeń do zatwierdzania i dokonywania zmian w szczegółowych regulaminach nagradzania, o których mowa w § 5 ust. 1.

2. Zobowiązuje się dyrektorów przedsiębiorstw do opracowania i przedłożenia dyrektorom zjednoczeń do zatwierdzenia szczegółowych regulaminów nagradzania do dnia 31 stycznia 1963 r. a dyrektorów zjednoczeń do zatwierdzania tych regulaminów do dnia 28 lutego 1963 r.

§ 7. 1. Dyrektorzy zjednoczeń odpowiedzialni są za zgodność szczegółowych regulaminów nagradzania z obowiązującymi przepisami, a w szczególności za określanie wykazu pracowników uprawnionych do nagradzania ściśle w granicach ustalonych w ramowym regulaminie oraz za zachowanie warunków uprawniających do nagradzania pracowników poszczególnych jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa.

W przypadku stwierdzenia w schemacie organizacyjnym zbyt wielu stanowisk kierowniczych, dyrektor zjednoczenia powinien zatwierdzić w szczegółowym regulaminie nagradzania uprawnienia do nagród dla pracowników zajmujących tylko te stanowiska, których odrębne istnienie jest uzasadnione.

2. Dyrektorzy przedsiębiorstw ponoszą pełną odpowiedzialność za decyzje podejmowane w związku z przyznawaniem nagród a w szczególności za ich zgodność ze szczegółowymi regulaminami nagradzania oraz innymi obowiązującymi przepisami.

3. Przyznany i uruchomiony dla przedsiębiorstwa fundusz nagród nie może przekroczyć wysokości kwoty, wpłaconej przez dane przedsiębiorstwa na fundusz nagród w roku obrachunkowym; ograniczenie powyższe nie odnosi się do nagród, wypłaconych z funduszu, o którym mowa w § 3 ust. 3.

§ 8. Upoważnia się dyrektorów zjednoczeń do zatwierdzania list wielkich budów, których pracownicy mogą otrzymać nagrody w wysokości określonej w § 10 ust. 2 ramowego regulaminu nagradzania stanowiącego załącznik do zarządzenia — zgodnie z wytycznymi ustalanymi corocznie przez Dyrektora Departamentu Produkcji i Dyrektora Departamentu Wojskowego w porozumieniu z Dyrektorem Departamentu Zatrudnienia i Płac.

§ 9. 1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1963 r.

2. Tracą moc:

1) zarządzenie nr 137 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 21 czerwca 1958 r. w sprawie nagradzania pracowników umysłowych, zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Dz. Urz. MBiPMB nr 8, poz. 58),

2) zarządzenie nr 414 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 13 listopada 1958 r. w sprawie nagradzania pracowników umysłowych, zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Dz. Urz. MBiPMB nr 15, poz. 106),

3) zarządzenie nr 155 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 20 maja 1959 r. w sprawie zmiany zasad nagradzania pracowników umysłowych zatrudnionych na kierowniczych stano-

wiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Dz. Urz. MBiPMB nr 9, poz. 48),

4) zarządzenie nr 230 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 20 sierpnia 1959 r. w sprawie zmiany zasad nagradzania pracowników umysłowych zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Dz. Urz. MBiPMB nr 16, poz. 83),

5) zarządzenie nr 88 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 13 kwietnia 1961 r. w sprawie zmiany zasad nagradzania pracowników umysłowych zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Dz. Urz. MBiPMB nr 9, poz. 35),

6) okólnik nr 64 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 26 listopada 1960 r. w sprawie nagradzania pracowników umysłowych, zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych,

7) postanowienia § 3 okólnika Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Ministra Gospodarki Komunalnej z dnia 5 lipca 1960 r. w sprawie poprawy jakości robót w zakresie budownictwa ogólnego (Dz. Urz. MBiPMB nr 12, poz. 69),

8) postanowienia pkt 1) § 3 okólnika nr 2 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 9 stycznia 1960 r. w sprawie pokrywania niektórych kosztów związanych z prowadzeniem powszechnej inwentaryzacji środków trwałych w jednostkach podległych Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

9) pismo okólne nr 6 Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 2 lutego 1959 r. w sprawie ustalenia wysokości wpłat przedsiębiorstw budowlano-montażowych na nagrody dla pracowników umysłowych zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach (Dz. Urz. MBiPMB nr 3, poz. 15),

10) pismo okólne nr 43 Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 21 września 1959 r. w sprawie nagradzania pracowników umysłowych, zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych,

11) pismo okólne nr 5 Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 13 lutego 1960 r. w sprawie nagradzania — z funduszu nagród dla pracowników umysłowych zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych — członków rad zakładowych zwolnionych od pracy zawodowej.

12) pismo okólne nr 4 Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 2 marca 1961 r. w sprawie nagradzania pracowników umysłowych zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych,

13) postanowienia ust. 10 polecenia służbowego nr 48 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 12 listopada 1958 r. w sprawie kontroli gospodarki materiałowej i rozliczeń zużycia materiałów,

14) wszelkie indywidualne ustalenia wydane w zakresie wysokości wpłat lub nagradzania pracowników z funduszu nagród.

MINISTER
**M. Olewiński**

Załącznik do zarządzenia nr 474 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 22 grudnia 1962 r.

**RAMOWY**

**regulamin nagradzania pracowników umysłowych, zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych**

§ 1. Wysokość wpłat przedsiębiorstwa na fundusz nagród zmniejszona o kwoty wydzielone do dyspozycji dyrektora zjednoczenia ustalona zgodnie z przepisami § 3 zarządzenia nr 474 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 22 grudnia 1962 r. w sprawie nagradzania pracowników umysłowych zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych — stanowi kwotę planowanego funduszu nagród dla pracowników umysłowych, zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych.

2. W ramach kwot, ustalonych zgodnie z ust. 1, dyrektor przedsiębiorstwa planuje fundusz nagród dla jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa, służb lub poszczególnych pracowników.

3. Przy ustalaniu planowanej wysokości funduszu nagród dla poszczególnych jednostek organizacyjnych lub nagród indywidualnych należy brać pod uwagę wielkość zadań, zakres i odpowiedzialność wykonywanych czynności i trudności ich wykonania.

4. Na nagrody planowane za wykonanie podstawowych warunków nagradzania przeznacza się około 80% planowanego funduszu nagród określonego zgodnie z ust. 1.

Pozostałą część funduszu nagród przeznacza się na podwyższenie wysokości indywidualnych nagród — w obowiązujących granicach — w przypadku osiągnięcia wyników ponadplanowych i ponad przeciętnych w przedsiębiorstwie lub innych pozytywnych wyników pracy pracowników.

Podział funduszu ustala się w szczegółowym regulaminie nagradzania.

§ 2. Wypłaty nagród następują na podstawie regulaminu szczegółowego zatwierdzonego przez dyrektora zjednoczenia, w granicach funduszu nagród, przyznanego przez dyrektora zjednoczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 3. 1. Nagrody mogą otrzymywać następujący pracownicy:

1) dyrektor przedsiębiorstwa i jego zastępcy, główny księgowy, kierownicy wymienionych w szczegółowym regulaminie nagradzania działów technicznych i ekonomicznych oraz technicznych i ekonomicznych komórek zarządu przedsiębiorstwa równorzędnych z działami;
2) kierownicy wymienionych w szczegółowym regulaminie nagradzania jednostek pośrednich między budowami (robotami) a zarządem przedsiębiorstwa jak odcinki, grupy budów i grupy robót, kierownicy budów oraz samodzielni kierownicy robót i obiektów, a w wyjątkowo uzasadnionych przypadkach określonych w szczegółowym regulaminie nagradzania również ich zastępy;
3) kierownicy wymienionych w szczegółowym regulaminie nagradzania zakładów, baz, samodzielnych warsztatów oraz oddziałów i wydziałów produkcyjnych w dużych zakładach, bazach i warsztatach, a w wyjątkowo uzasadnionych przypadkach określonych w szczegółowym regulaminie nagradzania, również ich zastępcy;
4) starsi majstrowie i majstrowie;
5) pracownicy, którzy z tytułu zajmowanego stanowiska

kierowniczego posiadali uprawnienia do nagrody z funduszu nagród, a na skutek wyboru na członka rady zakładowej zostali oddelegowani do pracy w radzie zakładowej ze zwolnieniem od pracy zawodowej.

2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, pkt 2) i 4) zatrudnieni w produkcji podstawowej na obiektach, robotach i budowach trwających krócej niż 12 miesięcy mogą być nagradzani po zakończeniu i całkowitym rozliczeniu — tak pod względem materiałowym, jak i finansowym — obiektu (roboty, budowy) pod warunkiem nie przekroczenia planowanego poziomu kosztów danej jednostki organizacyjnej albo bezwzględnej kwoty planowanych kosztów danego obiektu (roboty, budowy) i nie przekroczenia planowanego funduszu płac, przy dotrzymaniu ustalonych terminów wykonania obiektu (roboty, budowy) oraz przy dotrzymaniu warunków technicznych, w tym należytej jakości robót.

Nagrody dla określonych wyżej pracowników mogą być wypłacane w ciągu roku na poczet funduszu nagród.

3. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, pkt 2) i 4), zatrudnieni w produkcji podstawowej na wieloletnich budowach (robotach, obiektach), jak również zatrudnieni w kierownictwach grup robót, kierownictwach grup budów, odcinkach i innych jednostkach organizacyjnych, wykonujących prace na wielu budowach, mogą być nagradzani za dany rok obrachunkowy tylko w przypadkach osiągnięcia planowanego poziomu kosztów budowy (robót, obiektu), nie przekroczenia planowanego funduszu płac oraz wykonania planu rzeczowego, przy dotrzymaniu warunków technicznych, (w tym należytej jakości robót) i rozliczeniu zużycia materiałów.

Podstawą oceny wyników ekonomicznych powinno być roczne, zatwierdzone rozliczenie wyników ekonomicznych przedsiębiorstwa, a w roku zakończenia budowy (roboty, obiektu) końcowe rozliczenie budowy (roboty, obiektu).

4. Kierownicy grup budów, grup robót, budów oraz samodzielni kierownicy robót wykonujący wieloletnie budowy lub obiekty, a wyjątkowo również ich zastępcy, mogą otrzymać na poczet nagrody rocznej nagrody z funduszu nagród w przypadkach spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3, na jednym szczególnie ważnym obiekcie na danej wieloletniej budowie lub na jednej szczególnie ważnej budowie w danej grupie budów.

Suma nagród wypłaconych w tych przypadkach na poczet funduszu nagród nie może przekroczyć 50% sumy nagród, jaką pracownik może otrzymać za okres 12 miesięcy.

5. Majstrowie zatrudnieni na budowach, po zakończeniu prowadzonych przez nich robót i rozliczeniu się z materiałów, mogą wyjątkowo otrzymywać nagrody na poczet funduszu nagród przed zakończeniem i rozliczeniem budowy w przypadku, gdy dyrektor przedsiębiorstwa ocenia ekonomiczne i techniczne wyniki pracy na niezakończonej budowie lub niezakończonym obiekcie, jako dobre.

6. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, pkt 1) i 5), mogą być nagradzani tylko pod warunkiem, jeżeli przedsiębiorstwo osiągnie wyniki uprawniające dyrektora zjednoczenia do przyznania funduszu nagród dla przedsiębiorstwa jako całości, zgodnie z obowiązującymi w tej mierze przepisami.

7. Pozostali pracownicy, nie objęci przepisami ust. 2, 3, 4, 5 i 6, mogą być nagradzani na podstawie zatwierdzonego rocznego rozliczenia wyników ekonomicznych przedsiębiorstwa, pod warunkiem nie przekroczenia planowanego funduszu płac, wykonania zadań rzeczowych określonych w szczegółowym regulaminie nagradzania oraz nie przekroczenia planowanego poziomu kosztów danej jednostki organizacyjnej.

8. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, pkt 1), 2) i 3), mogą otrzymywać nagrody jedynie w przypadku, jeżeli stanowiska przez nich zajmowane są wymienione w szczegółowym regulaminie nagradzania; fakt ustalenia stanowiska w schemacie organizacyjnym nie stwarza uprawnień do nagrody.

9. Rozliczenie zakończonej budowy (roboty, obiektu) powinno być potwierdzone przez dyrektora przedsiębiorstwa po zatwierdzeniu rozliczenia wszelkich kosztów budowy oraz zainkasowaniu od zleceniodawcy wszelkich należności za wykonane roboty (z wyjątkiem ewentualnych kaucji gwarancyjnych przewidzianych umową).

Wypłata jakichkolwiek nagród uzależnionych w regulaminie od pełnego rozliczenia zakończonej budowy (roboty, obiektu) przed uzyskaniem przez jej kierownika potwierdzenia, o którym mowa wyżej, nie jest dozwolona.

10. Przez rozliczenie zużycia materiałów, warunkujące przyznanie nagrody, należy rozumieć dokonanie rozliczeń z pobranych i wbudowanych materiałów według obowiązujących przepisów w sprawie rozliczeń zużycia materiałów w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych.

§ 4. Szczegółowy regulamin nagradzania powinien zawierać przepisy dodatkowo uzależniające przyznanie nagrody dla pracowników poszczególnych jednostek organizacyjnych lub służb przedsiębiorstwa od prawidłowego wykonania zadań, mających istotny wpływ na działalność przedsiębiorstwa — w szczególności w zakresie realizacji planu postępu technicznego, zapewnienia właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, wykonania zadań w zakresie szkolenia zawodowego, przestrzegania dyscypliny finansowej, przestrzegania dyscypliny zatrudnienia i płac, właściwej opieki socjalnej nad załogą, właściwej gospodarki materiałowej, racjonalnego gospodarowania maszynami, sprzętem i transportem, prawidłowego wykonanywania inwestycji własnych resortu itp., przewidując możliwość zmniejszenia nagrody aż do całkowitego jej nie przyznania w stosunku do tych pracowników, którzy nie osiągnęli właściwych wyników pracy.

§ 5. Szczegółowy regulamin nagradzania powinien przewidywać prawo dyrektora przedsiębiorstwa do zmniejszenia lub nie przyznania nagrody pracownikowi, który naraził przedsiębiorstwo na straty lub dopuścił do naruszenia obowiązujących przepisów, szczególnie w zakresie bezpieczeństwa pracy.

§ 6. Szczegółowy regulamin nagradzania powinien przewidywać prawo dyrektora przedsiębiorstwa do zwiększenia nagród indywidualnych w przypadku osiągnięcia szczególnie korzystnych wyników pracy; zwiększona nagroda nie może jednak przekraczać granic maksymalnych, ustalonych w ramowym regulaminie nagradzania;

§ 7. Szczegółowe regulaminy nagradzania powinny wprowadzać zasadę o ustalaniu z góry nagród w określonej wysokości dla pracowników zajmujących kierownicze stanowiska w produkcji podstawowej za wykonanie wyznaczonego zadania z zachowaniem ustalonych z góry warunków. Nagroda ta może być zmniejszona w przypadku częściowego nie wykonania ustalonych warunków z tym jednak zastrzeżeniem, że nie wykonanie warunków podstawowych, ustalonych w regulaminie ramowym, pozbawia pracownika prawa do nagrody.

Nagroda taka może być również podwyższona w przypadku szczególnie pozytywnych osiągnięć, z zachowaniem jednak obowiązującej maksymalnej wysokości nagród.

§ 8. W zakresie budownictwa mieszkaniowego i szkolnego szczegółowe regulaminy nagradzania dla jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa zajmujących się wyłącznie tym budownictwem (np. budowa osiedli) powinny wprowadzać zasadę, że:

a) nagrody wypłaca się tylko po zakończeniu obiektu, względnie grupy obiektów,
b) zamiast nie przekroczenia planowanego poziomu kosztów stosuje się warunek nie przekroczenia ustalonej przez przedsiębiorstwo bezwzględnej kwoty kosztów danego obiektu, względnie grupy obiektów.

Powyższą zasadę należy również stopniowo wprowadzać w pozostałym budownictwie.

Warunkiem wprowadzenia powyższych zasad do regulaminów szczegółowych jest praktyczne zrealizowanie prawidłowego rozliczenia kosztów na obiekty względnie grupy obiektów, oddawane o użytku.

§ 9. 1. Nagrody dla dyrektora przedsiębiorstwa, jego zastępców oraz głównego księgowego przyznaje dyrektor zjednoczenia w granicach ogólnego funduszu nagród przyznanego dla przedsiębiorstwa.

2. Nagrody dla pozostałych pracowników przedsiębiorstwa przyznaje dyrektor przedsiębiorstwa z udziałem rady zakładowej na podstawie szczegółowego regulaminu nagradzania.

3. Nagrody dla pracowników wymienionych w § 2 ust. 1, pkt 5) przyznaje dyrektor przedsiębiorstwa za zgodą dyrektora zjednoczenia w porozumieniu z zarządem okręgowym związku zawodowego.

§ 10. Suma nagród otrzymanych za okres 12 miesięcy przez poszczególnego pracownika nie może przekroczyć wysokości 3 miesięcznego wynagrodzenia podstawowego tego pracownika.

2. Suma nagród otrzymanych za okres 12 miesięcy przez dyrektora przedsiębiorstwa, jego zastępców, głównego księgowego oraz kierowników tych wielkich budów, których lista zatwierdzana jest odrębnie, nie może przekroczyć wysokości 4-ro miesięcznego wynagrodzenia podstawowego każdego z nich.

3. Kierownicy jednostek organizacyjnych pośrednich pomiędzy zarządem przedsiębiorstwa a budową (kierownictwa grup robót, kierownictwa odcinków itp.), nadzorujący kilka budów lub robót, wśród których znajdują się „wielkie budowy” w rozumieniu ust. 2 — za zgodą dyrektora zjednoczenia mogą otrzymywać nagrody w granicach podwyższonych ponad wysokość 3-miesięcznego wynagrodzenia podstawowego o taką część miesięcznego wynagrodzenia podstawowego, jaka wynika ze stosunku wartości produkcji podstawowej wykonywanej na „wielkich budowach” do całkowitej wartości produkcji podstawowej wykonywanej na nadzorowanych budowach, o ile stosunek ten jest większy niż 0,25.

4. Ograniczenia, o których mowa w ust. 1, 2 i 3, dotyczą łącznej sumy nagród, otrzymywanych z funduszu nagród dla pracowników zajmujących kierownicze stanowiska, tak wynikających z niniejszego regulaminu, jak też i przyznanych z kwot, wydzielonych z powyższego funduszu do dyspozycji dyrektora zjednoczenia dla bieżącego uznaniowego nagradzania pracowników za szczególne osiągnięcia.

5. Pracownikowi uprawnionemu do otrzymywania nagród, zatrudnionemu w jednostce organizacyjnej, która spełniła warunki od których uzależnione jest przyznanie nagrody, nie należy przyznawać nagrody niższej niż w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia podstawowego tego pracownika z wyjątkiem przypadków:
a) przyznania dla przedsiębiorstwa funduszu nagród niższego od sumy miesięcznych wynagrodzeń podstawowych pracowników uprawnionych do otrzymywania nagród,
b) gdy wysokość nagrody została obniżona zgodnie z przepisami § 4, 5 lub 7.

§ 11. Dyrektorzy zjednoczeń, nadzorujący przedsiębiorstwa podwykonawcze oraz dyrektorzy przedsiębiorstw, wykonujący roboty w charakterze podwykonawców, przy podejmowaniu decyzji w sprawie rozdysponowania funduszu nagród obowiązani są uwzględnić ewentualne uwagi lub zastrzeżenia co do jakości lub terminów wykonania robót, zgłoszone przez dyrektorów przedsiębiorstw prowadzących generalne wykonawstwo; uwagi i zastrzeżenia należy zgłaszać w ciągu 10 dni po zakończeniu robót, a w stosunku do robót niezakończonych w danym roku kalendarzowym w ciągu 1 miesiąca po zakończeniu roku.

W przypadku ewentualnego sporu i niemożności uzgodnienia stanowisk między dyrektorami odpowiednich zjednoczeń, decyzje wydaje Dyrektor Departamentu Produkcji, a w odniesieniu do robót związanych z obronnością kraju i przemysłem specjalnym — Dyrektor Departamentu Wojskowego.

87.

**ZARZĄDZENIE nr 504 MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH**

z dnia 31 grudnia 1962 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie wyznaczenia zjednoczeń wiodących**

(znak: OR 4-61-01/62)

W związku z postanowieniem § 6 uchwały nr 195/60 Rady Ministrów z dnia 9 czerwca 1960 r. o współpracy i koordynacji branżowej (Mon. Pol. nr 56, poz. 268), po porozumieniu z zainteresowanymi Ministrami, Przewodniczącym Komitetu Drobnej Wytwórczości oraz przewodniczącymi prezydiów wojewódzkich rad narodowych — zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 219 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 4 października 1960 r. w sprawie wyznaczenia zjednoczeń wiodących (Dz. Urz. MBiPMB nr 15, poz. 87) wprowadza się następujące zmiany:
1) załącznik, o którym mowa w § 1 zarządzenia nr 219/60, zawierający wykaz zjednoczeń wiodących, obejmujący również rodzaje branż oraz podmioty porozumień ogólnobranżowych, zastępuje się nowym wykazem, stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia,
2) § 10 otrzymuje następujące brzmienie:
„§ 10. 1. Wydatki związane z realizacją porozumienia pokrywane są z funduszu własnego branży powstałego z wpłat uczestników porozumienia — przeznaczonego na pokrycie wspólnych wydatków (wspólne szkolenie kadr, organizacja wspólnych przedsięwzięć gospodarczych, utrzymywanie stałego sekretariatu techniczno-ekonomicznego porozumienia branżowego, wydawanie biuletynu informacyjnego branży itp.).
2. Gospodarka funduszem własnym branży prowadzona jest na podstawie uchwalonego przez komisję branżową preliminarza, stanowiącego część planu finansowego zjednoczenia i sporządzonego według przepisów wydawanych w tym zakresie przez Ministra Finansów.
3. Limity etatów, osobowy i bezosobowy fundusz płac, związane z działalnością koordynacyjną, oraz wysokość dodatkowej sumy funduszu nagród zjednoczenia wiodącego, o którym mowa w § 28 uchwały nr 195 Rady Ministrów, ustala Ministerstwo”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1963 r.

MINISTER
**M. Olewiński**

Załącznik do zarządzenia nr 504
Ministra Budownictwa i Przemysłu
Materiałów Budowlanych
z dnia 31 grudnia 1962 r.

## WYKAZ

**Zjednoczenia wiodące, rodzaje branż oraz podmioty porozumień ogólnobranżowych**

| Lp. | Nazwa zjednoczenia wiodącego | Rodzaj branży | Podmioty porozumienia |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Zjednoczenie Przemysłu Cementowego Sosnowiec | **przemysł kredowy:**<br>asortyment:<br>kreda dla przemysłów: gumowego, kosmetycznego, farmaceutycznego, spożywczego, chemicznego, lekkiego i ciężkiego, kreda pastewna, malarska kreda surowa na zbyt, nawozowa *) | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych<br>Ministerstwa Przemysłu Chemicznego<br>Ministerstwa Rolnictwa<br>Prezydiów Rad Narodowych |
| 2. | Zjednoczenia Przemysłu Wapienniczego i Gipsowego — Kraków | **przemysł wapienniczy i gipsowy:**<br>asortyment: kamień wapienny, mączki do mas bitumicznych, mączka dla przemysłu szklarskiego, wapno palone, wapno palone mielone, wapno hydratyzowane, kamień gipsowy, gips palony, prefabrykaty gipsowe oraz nawozy wapienne *) | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Mat. Budowlanych<br>Ministerstwa Przemysłu Ciężkiego<br>Ministerstwa Przemysłu Chemicznego<br>Ministerstwa Górnictwa i Energetyki<br>Ministerstwa Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego<br>Ministerstwa Przemysłu Spożywczego i Skupu<br>Prezydiów Rad Narodowych |
| 3. | Zjednoczenie Przemysłu Kamienia Budowlanego | **przemysł kamienia budowlanego:**<br>asortyment: kamień elewacyjny i pomnikowy, kamień murowy i budowlany, tynki szlachetne, kamień dla celów przemysłowych i geodezyjnych, grysy do lastrico, grysy do betonów lekkich oraz inne rodzaje materiałów kamiennych produkowane przez przedsiębiorstwa przemysłu terenowego będące uczestnikami porozumienia ogólnobranżowego przemysłu kamienia budowlanego. | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych<br>Przemysłu Terenowego<br>Materiałów Budowlanych<br>Prezydiów Rad Narodowych |
| 4. | Zjednoczenie Przemysłu Ceramiki Budowlanej — Warszawa | **przemysł ceramiki budowlanej:**<br>asortyment:<br>cegła ceramiczna (w tym kominowa) cegła kanalizacyjna, pustaki ceramiczne, dachówka ceramiczna, okładzina klinkierowa, sączki ceramiczne, przykrywy kablowe, klinkier drogowy, polewa kaflarska, kafle. | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Mat. Budowlanych<br>Ministerstwa Górnictwa i Energetyki<br>Ministerstwa Przemysłu Ciężkiego<br>Prezydiów Rad Narodowych |

*) Zbytem kredy nawozowej i nawozów wapiennych zajmuje się Biuro Zbytu Nawozów Sztucznych „Agrochem". Koordynacja kredy nawozowej będzie prowadzona przez Zjednoczenie Przemysłu Cementowego w ścisłym porozumieniu ze Zjednoczeniem Przemysłu Wapienniczego i Gipsowego.

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| 5. | Zjednoczenie Przemysłu Kruszyw i Surowców Mineralnych — Warszawa | **przemysł kruszyw i surowców mineralnych:**<br>asortyment:<br>kruszywo naturalne i lekkie na bazie łupków przywęglowych, żużla, glin i pyłów dymnicowych, kwarc, skaleń, łupek mikowy (posypka) | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Mat. Budowlanych<br>Ministerstwa Górnictwa i Energetyki<br>Ministerstwa Komunikacji<br>Prezydiów Rad Narodowych |
| 6. | Zjednoczenie Przemysłu Silikatowego — Warszawa | **przemysł silikatowy:**<br>asortyment:<br>wyroby wapienno-piaskowe<br>betony komórkowe | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Mat. Budowlanych<br>Ministerstwa Górnictwa i Energetyki<br>Prezydiów Rad Narodowych |
| 7. | Zjednoczenie Przemysłu Betonów — Warszawa | **przemysł betonowy:**<br>asortyment:<br>betony lekkie, betony ciężkie, żelbetony lekkie, żelbetony ciężkie, betony sprężone. | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Mat. Budowlanych<br>Ministerstwa Górnictwa i Energetyki<br>Ministerstwa Przemysłu Ciężkiego<br>Ministerstwa Rolnictwa<br>Ministerstwa Sprawiedliwości<br>Prezydiów Rad Narodowych |
| 8. | Zjednoczenie Przemysłu Okuć i Instalacji Budowlanych — Poznań | **przemysł okuć:**<br>okucia (budowlane, meblowe, i inne) | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych<br>Ministerstwa Przemysłu Ciężkiego<br>Ministerstwa Sprawiedliwości<br>Prezydiów Rad Narodowych |
| 9. | Zjednoczenie Przemysłu Szklarskiego — Sosnowiec | **przemysł szklarski:**<br>asortyment:<br>szkło budowlane, płaskie i fasonowe, szkło do celów oświetleniowych (z wyjątkiem szkła do lamp kineskopowych i szkła specjalnego produkowanego przez zakłady przemysłu ciężkiego).<br>szkło laboratoryjne i techniczne, szkło gospodarcze, szkło opakowaniowe, lustrzane, hartowane, kryształy | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Mat. Budowlanych<br>Ministerstwa Przemysłu Ciężkiego<br>Prezydiów Rad Narodowych |
| 10. | Zjednoczone Zakłady Stolarki Budowlanej — Warszawa | **przemysł stolarki budowlanej:**<br>asortyment:<br>stolarka budowlana | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i PMB<br>Ministerstwa Górnictwa i Energetyki<br>Ministerstwa Przemysłu Ciężkiego<br>Ministerstwa Rolnictwa<br>Ministerstwa Komunikacji<br>Ministerstwa Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego<br>Prezydiów Rad Narodowych. |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| 11. | Zjednoczenie Przemysłu Izolacji Budowlanej — Chorzów | **przemysł izolacji budowlanej:**<br>asortyment:<br>**materiały izolacji termicznej:**<br>wełna mineralna na bazie żużla wielkopiecowego oraz wyroby z wełny mineralnej, wata i przędza szklana oraz wyroby z tych materiałów, wata bazaltowa oraz maty i otuliny z waty bazaltowej, płyty i otuliny korkowe ekspandowane.<br>płyty i otuliny czysto korkowe,<br>cegła i kształtki termalitowe, zaprawa termalitowa oraz krzemionkowe masy izolacyjne.<br>**wyroby korkowe nieizolacyjne:**<br>zamknięcia butelkowe (korki, szponty, kapsle zbrojone z wkładkami i wkładki do kapsli butelkowych) z kory korkowej litej i suberytowej tj. z kory mielonej, sprzęt ratunkowy (koła i pasy ratunkowe) z kory litej, polichlorku winylu, kapoku i innych materiałów, płyty korkowe techniczne, uszczelki korkowe do motorów spalinowych, obciągi korkowe itp., pływaki korkowe i z tworzyw sztucznych, płyty korkowe do wyrobu obuwia oraz inna galanteria korkowa. | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Mat. Budowlanych<br>Ministerstwa Przemysłu Chemicznego<br>Ministerstwa Górnictwa i Energetyki<br>Prezydiów Rad Narodowych |
| 12. | Zjednoczenie Przedsiębiorstw Remontowych Maszyn i Urządzeń Budownictwa — Warszawa | produkcja części zamiennych do maszyn budowlanych i przemysłu materiałów budowlanych aktualnie w kraju nieprodukowanych oraz pochodzących z importu projektowanie, produkcja, montaż i remont dźwigów, osobowych, towarowych, i szpitalnych oraz produkcja części zamiennych w tym zakresie. | **przedsiębiorstwa:**<br>Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Mat. Budowlanych<br>Ministerstwa Przemysłu Ciężkiego.<br>Ministerstwa Przemysłu Lekkiego.<br>Ministerstwa Sprawiedliwości,<br>Prezydiów Rad Narodowych. |

**88.**

## PROTOKOŁ DODATKOWY

z dnia 22 grudnia 1962 r.

**do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r. w sprawie zmiany załącznika nr 2**

Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych ustalają, co następuje:

§ 1. § 4 części III załącznika nr 2 do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z 15 marca 1958 r. otrzymuje następujące brzmienie:

1. Premie dla poszczególnych pracowników przyznaje się zgodnie z zasadami, określonymi w szczegółowych regulaminach premiowania z tym, że przy ustalaniu wysokości należy uwzględnić osobisty wkład pracy pracowników w osiągnięcie dobrych wyników rzeczowych i ekonomicznych, w tym właściwe rozliczenie i jakość wykonywanych robót.

2. Pracownicy bezpośrednio odpowiedzialni za gospodarkę w dziedzinie zatrudnienia i funduszu płac oraz pracownicy naruszający dyscyplinę płac — w przypadku wystąpienia w danym kwartale podlegającego obowiązkowi likwidacji przekroczenia funduszu płac (w rachunku narastającym od początku roku) i dokonania przez bank wstrzymania z tego tytułu wypłaty funduszu premiowego — nie mogą otrzymać premii z wypłaconej przez bank w danym kwartale (innym obowiązującym w danym przedsiębiorstwie okresie wypłacania premii) części funduszu premiowego.

§ 2. W § 6 części III załącznika nr 2 do powołanego w § 1 Układu wprowadza się następujące zmiany:

1) dodaje się ust. 2, 3, 4 i 5 o następującym brzmieniu:

„2. Szczegółowy regulamin premiowania powinien przewidywać, że conajmniej 85% funduszu premiowego przyznawanego pracownikom danej jednostki organizacyjnej przeznacza się na premie regulaminowe i powinien określać sposób podziału tej kwoty:

pozostałą część funduszu premiowego przeznacza się do uznania dyrektora przedsiębiorstwa na premie dodatkowe dla pracowników danej jednostki organizacyjnej oraz na ewentualne premie uznaniowe, przyznawane według § 1 ust. 3.

W uzasadnionych przypadkach w porozumieniu z radą zakładową dyrektor przedsiębiorstwa może przeznaczoną na premiowanie uznaniowe część funduszu premiowego zużyć na dodatkowe, uznaniowe promieniowanie pracowników innych jednostek organizacyjnych jednak z wyłączeniem tych jednostek organizacyjnych, dla których funduszu premiowego nie przyznano.

3. Ograniczenie, o którym mowa w § 3 ust. 1 regulaminu ramowego, odnosi się do premii regulaminowej i uznaniowej łącznie.

4. Szczegółowy regulamin premiowania powinien zawierać przepisy uzależniające przyznanie premii dla pracowników poszczególnych jednostek organizacyjnych lub służb przedsiębiorstwa od:

1) spełniania podstawowych warunków określonych przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych a ponadto

2) uzależniać przyznanie premii lub jej wysokość od prawidłowego wykonania zadań, mających istotny wpływ na działalność przedsiębiorstwa, w szczególności w zakresie realizacji planu postępu technicznego, zapewnienia właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, wykonanie zadań w zakresie szkolenia zawodowego, przestrzegania dyscypliny finansowej, przestrzegania dyscypliny zatrudnienia i prac, właściwej opieki socjalnej nad załogą, prawidłowości gospodarki zapasami, właściwej gospodarki materiałowej, racjonalnego gospodarowania maszynami, sprzętem i środkami transportu, usuwania wad ujawnionych przy odbiorze końcowym i oddawaniu do eksploatacji oraz w okresie gwarancyjnym w obiektach przekazanych do użytku, wykonywania robót uzupełniających objętymi umowami, rytmiczności produkcji, należytej opieki nad wykonywaniem inwestycji własnych resortu.

Regulamin szczegółowy powinien przewidywać możliwość zmniejszenia premii lub nie przyznania jej tym grupom pracowników lub poszczególnym pracownikom, którzy nie osiągnęli właściwych wyników pracy.

5. Szczegółowy regulamin premiowania powinien przewidywać prawo dyrektora przedsiębiorstwa do zmniejszenia lub nie przyznania premii pracownikowi, który naraził przedsiębiorstwo na straty lub dopuścił do naruszenia obowiązujących przepisów, szczególnie w zakresie bezpieczeństwa pracy.

2) Dotychczasowe ust. ust. 2, 3 i 4 otrzymują numerację 6, 7 i 8.

3) Dodaje się ust. 9 o następującym brzmieniu:

„9. 1) Szczegółowy regulamin premiowania powinien zawierać postanowienia przewidujące możliwość jego zmian z zastrzeżeniem zgodności ich z podstawowymi warunkami tworzenia, przyznawania i dysponowania funduszem premiowym. Wprowadzenie zmian w szczegółowym regulaminie premiowania może być dokonane tylko przed rozpoczęciem okresu, którego mają dotyczyć.

2) Dyrektor zjednoczenia może, w porozumieniu z zarządem okręgowym związku zawodowego, uzależnić przyznanie premii lub jej wysokość, dla poszczególnych grup pracowników przedsiębiorstwa, od spełnienia z góry określonych warunków".

§ 3. Protokół dodatkowy wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1963 r.

MINISTER
BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU
MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH
**M. Olewiński**

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU
MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH
wz. Sekretarz **E. Tomaszewski**

---

## KOMUNIKAT I

**w Dzienniku Ustaw ogłoszono:**

**W nr 67** z 31.XII.62 r. **poz. 330** ustawę budżetową na rok 1963.

**w Monitorze Polskim ogłoszono:**

**w nr 85** z 11.XII.62 r. **poz. 399** zarządzenie Przewodniczącego Komsiji Planowania przy Radzie Ministrów z 9.XI.62 r. w sprawie wytycznych dotyczących ustalania normatywów oddawania maszyn i urządzeń do montażu i eksploatacji;

**w nr 86** z 15.XII.62 r. **poz. 402** uchwałę Rady Ministrów nr 349 z 8.XI.62 r. w sprawie podniesienia stanu bezpieczeństwa pożarowego w gospodarce narodowej;

**poz. 404** zarządzenie nr 116 Prezesa Rady Ministrów z 7.XII.62 r. w sprawie organizacji zjazdów w niektórych miejscowościach turystyczno-wypoczynkowych;

**poz. 406** zarządzenie Ministra Finansów z 29.XI.62 r. w sprawie zasad finansowania przyzakładowych urządzeń socjalnych;

**poz. 408** zarządzenie Przewodniczącego Komitetu Budownictwa, Urbanistyki i Architektury z 3.XII.62 r. w sprawie wytycznych w zakresie wyznaczania terenów pod niskie budownictwo mieszkaniowe oraz normatywu zabudowy tych terenów;

**w nr 87** z 21.XII.62 r. **poz. 411** zarządzenie Prezesa Centralnego Urzędu Geologii z 4.XII.62 r. w sprawie rejestracji ujęć wód podziemnych i przeprowadzania w nich obserwacji;

**w nr 88** z 22.XII.62 r. **poz. 412** uchwałę Rady Ministrów nr 394 z 13.XII.62 r. w sprawie zasad finansowania szkół zawodowych przyzakładowych;

**poz. 414** zarządzenie Ministra Finansów z 8.XII.62 r. w sprawie uruchamiania środków na finansowanie inwestycji dla jednostek objętych lub rozliczających się z budżetem centralnym;

**w nr 89** z 31.XII.62 r. **poz. 415** uchwałę Sejmu PRL z 22.XII.62 r. o Narodowym Planie Gospodarczym na 1963 r.;

poz. 416 uchwałę Sejmu PRL z 22.XII.62 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania Rządu z wykonania Narodowego Planu Gospodarczego w 1961 r. i sprawozdania Rządu z wykonania budżetu Państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 1961 r. oraz w sprawie udzielenia Rządowi absolutorium za ten okres;

poz. 417 zarządzenie Ministra Finansów z 19.XII.62 r. w sprawie odsetek od kredytów udzielanych przez banki państwowe;

poz. 422 zarządzenie Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z 8.XII.62 r. w sprawie należności za dostawy, roboty i usługi nie zgłoszonych do komisji arbitrażowych przez przedsiębiorstwa budowlano-montażowe.

---

## KOMUNIKAT II

**Wydane zostały, a nie są ogłoszone w Dzienniku Urzędowym następujące akty normatywne:**

**Zarządzenia Ministra:**

1. nr 455 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/1/62 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Łomżyńskie Przedsiębiorstwo Budowlane — Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego w Łomży, Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego w Kolnie;
2. nr 456 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/17/62 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego w Strzelcach Krajeńskich, Gorzowskie Przedsiębiorstwo Budownictwa „Wschód";
3. nr 457 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/17/62 w sprawie przekazania Kierownictwa Robót w Nowej Soli Zielonogórskiego Przedsiębiorstwa Budownictwa — Nowosolskiemu Przedsiębiorstwu Budowlanemu;
4. nr 458 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/17/62 w sprawie przekazania Betoniarni Rzepin Gorzowskiego Przedsiębiorstwa Budowlanego „Zachód" Przedsiębiorstwu Produkcji Pomocniczej Budownictwa w Nowej Soli;
5. nr 459 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/17/62 o zmianie przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Zielonogórskie Przedsiębiorstwo Budowlane;
6. nr 460 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/17/62 o zmianie nazwy i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Gorzowskie Przedsiębiorstwo Budowlane;
7. nr 461 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/17/62 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego w Sulechowie, Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego w Krośnie Odrzańskim Zielonogórskie Przedsiębiorstwo Budownictwa w Zielonej Górze;
8. nr 462 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/17/62 o zmianie nazwy i przedmiotu działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Zielonogórskie Przedsiębiorstwo Transportowe Budownictwa;
9. nr 463 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/5/62 o zmianie nazwy, przedmiotu działania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Koszalińskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Miejskiego;
10. nr 464 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/5/62 w sprawie połączenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Budowlane Przedsiębiorstwo Terenowe w Koszalinie, Budowlane Przedsiębiorstwo Terenowe w Sławnie Koszalińskie Przedsiębiorstwo Budowlane w Koszalinie;
11. nr 465 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/5/62 w sprawie przekazania Grupy Robót Białogard Koszalińskiego Przedsiębiorstwa Budowlanego — Kołobrzeskiemu Przedsiębiorstwu Budowlano-Montażowemu;
12. nr 466 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/5/62 w sprawie przekazania Grupy Robót Kołobrzeg, Koszalińskiego Przedsiębiorstwa Instalacyjno-Inżynieryjnego — Kołobrzeskiemu Przedsiębiorstwu Budowlano-Montażowemu;
13. nr 467 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/5/62 w sprawie połączenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Budowlane Przedsiębiorstwo Terenowe w Białogardzie, Kołobrzeskie Przedsiębiorstwo Budowlano-Montażowe w Kołobrzegu;
14. nr 468 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/5/62 w sprawie przekazania Odcinka Robót Słupsk Koszalińskiego Przedsiębiorstwa Budowlanego — Słupskiemu Przedsiębiorstwu Budowlanemu;
15. nr 469 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/5/62 w sprawie połączenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Budowlane Przedsiębiorstwo Terenowe w Człuchowie, Szczecińskie Przedsiębiorstwo Budowlane Pojezierze;
16. nr 470 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/5/62 w sprawie przekazania Kierownictwa Grupy Robót Miastko, Słupskiego Przedsiębiorstwa Budowlanego — Szczecińskiemu Przedsiębiorstwu Budowlanemu „Pojezierze";
17. nr 471 z 20.XII.62 r. znak: OR3-52/5/62 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą Budowlane Przedsiębiorstwo Terenowe w Złotowie, Wałeckie Przedsiębiorstwo Budowlane;
18. nr 472 z 20.XII.62 r.: znak OR3-52/5/62 w sprawie przekazania Kierownictwa Grup Robót Wałcz i Drawsko, Szczecineckiego Przedsiębiorstwa Budowlanego „Pojezierze" — Wałeckiemu Przedsiębiorstwu Budowlanemu;
19. nr 475 z 22.XII.62 r. znak: OR4-61-3/62 w sprawie przekazania wytwórni betonów w Pątnowie;
20. nr 476 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/1/62 w sprawie przekazania Kierownictwa Grupy Robót przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Podlaskie Przedsiębiorstwo Budowlane znajdującego się na terenie powiatu Dąbrowa;
21. nr 477 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/1/62 w sprawie przekazania Kierownictwu Grupy Robót przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Łomżyńskie Przedsiębiorstwo Budowlane znajdującego się na terenie powiatu Grajewo;
22. nr 478 z 22.XII.62 r. OR3-52/1/62 w sprawie przekazania Kierownictwa Grupy Robót przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Ełckie Przedsiębiorstwo Budowlane, znajdującego się na terenie powiatu Gołdap;
23. nr 479 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/16/62 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu działania, podporządkowania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego w Kłodzku;
24. nr 480 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/16/62 o zmianie podporządkowania przedsiębiorstwa państwowego

pod nazwą Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego w Oleśnicy;

25. nr 481 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/16/62 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu działania, podporządkowania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego w Bolesławcu;

26. nr 482 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/16/62 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu działania, podporządkowania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego w Legnicy;

27. nr 483 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/16/62 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu działania, podporządkowania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego we Wrocławiu;

28. nr 484 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/16/62 o zmianie nazwy, przedmiotu działania, podporządkowania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Terenowe Przedsiębiorstwo Budownictwa Przemysłowego we Wrocławiu;

29. nr 485 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/16/62 o zmianie nazwy, przedmiotu działania, podporządkowania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Terenowe Przedsiębiorstwo Budownictwa Przemysłowego w Jeleniej Górze;

30. nr 486 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/16/62 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu działania, podporządkowania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Terenowe Przedsiębiorstwo Robót Elewacyjnych i Budowlanych we Wrocławiu;

31. nr 487 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/16/62 o zmianie nazwy, przedmiotu działania, podporządkowania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Przedsiębiorstwo Produkcji Pomocniczej Budownictwa Terenowego we Wrocławiu;

32. nr 488 z 22.XII.62 r. znak: OR3-52/16/62 o zmianie nazwy, przedmiotu działania, podporządkowania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Przesiębiorstwo Sprzętu i Transportu Budownictwa Terenowego we Wrocławiu;

33. nr 489 z 23.XII.62 r. znak: OR3-52/17/62 w sprawie przekazania Bazy Remontowej Sprzętu i Transportu w Nowej Soli, Zielonogórskiego Zjednoczenia Budownictwa;

34. nr 490 z 23.XII.62 r. znak: OR3-52/11/62 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą Jarosławskie Przedsiębiorstwo Budowlane Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego w Przemyślu;

35. nr 491 z 23.XII.62 r. znak: OR3-52/11/62 w sprawie przekazania niektórych składników majątkowych pomiędzy przedsiębiorstwami zgrupowanymi w Rzeszowskim Zjednoczeniu Budownictwa;

36. nr 492 z 23.XII.62 r. znak: OR3-52/11/62 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Rzeszowskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Miejskiego, Przedsiębiorstwo Budownictwa Terenowego w Rzeszowie;

37. nr 493 z 23.XII.62 r. znak: OR4-61-6/62 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Zielonogórskie Zakłady Eksploatacji Kruszywa;

38. nr 494 z 23.XII.62 r. znak: OR4-61-10/62 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych: Zakłady Fajansu „Koło" i Zakłady Ceramiki „Koło";

39. nr 495 z 29.XII.62 r. znak: OR3-52/1/62 w sprawie przekazania i przejęcia środków majątkowych przez Białostockie Przedsiębiorstwo Produkcji Pomocniczej Budownictwa w Białymstoku;

40. nr 497 z 28.XII.62 r. znak: ZP2/1/62 w sprawie zasad wynagradzania pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach przemysłu betonów (żelbetu) lub elementów budowlanych z betonu (żelbetu i żużlobetonu).

**Okólniki Ministra:**

41. nr 28 z 12.XII.62 r. znak: GM/2/9-12/24/62 w sprawie pracy w okresie świątecznym;

42. nr 29 z 19.XII.62 r. znak: MT1-1-1-110/62 w sprawie zapewnienia naładunku i wyładunku wagonów kolejowych w okresie świątecznym w grudniu 1962 r.,

43. nr 31 z 27.XII.62 r. znak: GM/4/I/TW/62 w sprawie przestrzegania dyscypliny finansowo-dewizowej przy organizowaniu w kraju kongresów, zjazdów, konferencji itp. imprez z udziałem cudzoziemców;

44. nr 32 z 27.XII.62 r. znak: KA/62 w sprawie organizowania kursów poza godzinami pracy;

45. nr 33 z 29.XII.62 r. znak: CMB/62 w sprawie odbioru cementu w I kwartale 1963 r.

REDAKCJA I ADMINISTRACJĄ
**MINISTERSTWO BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH**
**Warszawa, ul. Żurawia 3/5**

Telefon Redakcji:
Centrala 21-05 wewn. 585
Telefon Administracji:
Centrala 21-05 wewn. 424

Warunki prenumeraty Dziennika Urzędowego Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — prenumerata roczna zł 42,—. Cena pojedynczych egzemplarzy niezależnie od objętości zł 2,—. Wpłacać należy do Narodowego Banku Polskiego V Oddział Miejski w Warszawie na konto: „Ministerstwo Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — Departament Administracyjno-Budżetowy nr 1529-91-867, Cz. 8, Dział 7. Rozdział 3".

**Cena zł 2.**

OPŁATA POCZTOWA UISZCZONA RYCZAŁTEM

(miejsce na adres odbiorcy)

Adres zwrotny: Warszawa, ul. Żurawia 3/5

Zakł. Graf. „Tamka", W-wa. Nakł. 9000+25 egz. Zam. 105/63. L-60.

# SKOROWIDZ ALFABETYCZNY

## DO DZIENNIKA URZĘDOWEGO

## MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

## ...OK 1...

1674




Skróty ozna... P.o. — pis... ...atkowy, W. — wytyczne. Cy... pierwsza ... Akty norm... Dzienniku ... m nazwy, daty i numeru w k... meru; w sk... n K — nr.../II/... Akty norm... Monitorze ... poz. ..., M. P. nr ..., poz. ...

**ABSOLWENCI**

— wstępny ... za- wodowy... wych K — nr...

**AKTY NORMA...**

— opiniowa... odo- wych K...
— z zakre... . — nr 3/11...

**ARCHIWIZAC...**

— akt K —...

**ARTYKUŁY**

— zaopatrz... II/34

**ATMOSFERYC...**

— opłacani... K — nr 2/II/...

**BANKI**

— ewidenc... edy- tów P.o.

**BRANŻOWE NORMY**

— uprawnienia do ustanawiania M. P. nr 61, poz. 293

**BR...**

...wych K — nr ... nr 19/83

**BU...**

— projektowanie

**BU...**

...nr 15/66
... 15/65, usuwanie
...omocnika Z —
...jektowych K —
...rszawy — pod- ...v K — nr 11/II/3, ... i Wrocławskie- ... Śląskiego Za- ... nr 11/II/5

**BU...**

... w IV kwartale

**CEG...**

— Bartoszyce — objęcie K — nr 7/II/7
— Dampfriegelei—Horsz—Węgorzewo — objęcie K — nr 7/II/1



# DZIENNIK URZĘDOWY
## MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

Warszawa, dnia 10 sierpnia 1962 r. Nr 12 Poz. 50 — 55

TREŚĆ:

Poz. 50 — nr 321 ... en-
tów s...

Poz. 51 — nr 32... ta-
nowisk ... ów
górnic... ych
roboty...

Poz. 52 — nr 327 ... ta-
nowisk ... ud-
nieni ... ar-
nictwa ... io-
cie pr...

Poz. ... okół dodatkowy
... biorowego Pracy
... 1949 r. w spra-
... wników umysło-

Poz. ... właściwego spo-
... ch

Poz. ... e udzielenia po-
... olskiego i Cen-

ZARZĄDZENI... A
I PRZEMYS...

w sprawie...

Na podstawie ... 2
i § 25 ust. 2 pk... nia
19 grudnia 1960 ... kół
wyższych (Dz. U... niu
z Ministrem Sz... ów
i Przewodnicząc... się,
co następuje:

§ 1. Przepisy ... or-
stwach podległy... słu
Materiałów Bud...

§ 2. Praktyki ... ię-
biorstwach odby... po-
wołanym we ... ów
z dnia 19 grudni... m".

§ 3. Zobowiązuje się dyrektorów zjednoczeń i jednostek bezpośrednio podległych Ministrowi do:

1) ustalania corocznie wykazu przedsiębiorstw, odpowiadających warunkom, określonym w § 5 ust. 1 rozporządzenia, w których studenci szkół wyższych będą mogli odbywać praktyki,

2) c... tu Kadr w ter-
r... 2 r.) określonego
v... g wzoru, stano-
v...

§ ... mentu Kadr do
opra... dorczego wykazu
prze... bywania w nich
pral... go wykazu za-
twie... a i Przemysłu
Mat... lnictwa Wyższe-
go -... zkolnego.

§ ... otrzymują wy-
nag... 1 pkt 2) rozpo-
rząd...

2. ... jące dłużej niż
6 m... od 7 tygodnia
prak... lifikacji wyma-
gany... wisk pracowni-
czyc... wysokości mie-
sięcz... ntualnej premii
uzna... ięcznego wyna-
grod... leżności od ja-
kość... harmonogramem
dzie...

3. ... nieobecności w
prac... ięcznego okreś-
lonego w ust. 2.

§ 6. 1. Studentom wyróżniającym się sumiennością w pracy i nienagannym zachowaniem się a wynagradzanym według przepisów, określonych w § 5 ust. 1, dyrektor zakładu pracy może przyznać nagrodę w wysokości do 20% miesięcznego wynagrodzenia ryczałtowego.